



ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИКОВ

АО «Центр аварийно-спасательных и экологических операций» (далее – Общество) признает, что употребление алкоголя и/или наркотиков, курение на рабочем месте являются источником роста производственного травматизма, потери рабочего времени, нарушений трудовой дисциплины, падения моральных устоев в трудовом коллективе, снижения производительности труда, качества производимых работ и оказываемых услуг.

Общество берет на себя ответственность за профилактику и борьбу с указанными явлениями.

Целями Политики в отношении алкоголя и наркотиков являются:

- создание безопасных условий труда работников;
- охрана их жизни и здоровья;
- поддержка моральных устоев и формирование высокой корпоративной культуры;
- пропаганда здорового образа жизни.

Для достижения заявленных в Политике целей на территории Общества и территориях обслуживаемых предприятий строго запрещается:

- появляться в состоянии алкогольного и/или наркотического опьянения;
- употреблять какие бы то ни было алкогольные напитки, спиртосодержащие жидкости (независимо от процента содержания в них этилового спирта), бытовые и промышленные химические и токсические вещества;
- изготавливать, иметь, распространять, рекламировать и/или использовать любые виды наркотических, психотропных веществ и/или их аналогов;
- курить табак и/или табачные изделия за пределами специально оборудованных для этих целей мест;
- появляться под воздействием разрешенных наркотических или психотропных лекарственных препаратов.

Данные требования распространяются, в том числе на период нахождения персонала на междусменном отдыхе при работе вахтовым методом, вне зависимости от места проживания, и на время пути следования до места выполнения работы и обратно.

Каждый работник Общества несет персональную ответственность за соблюдение изложенных в Политике требований при исполнении им служебных обязанностей.

Руководство Общества оставляет за собой право потребовать от работника (кандидата) пройти медицинское освидетельствование в порядке, определенном Российским законодательством, в любой момент на протяжении работы работника (для кандидата – до приема на работу) на предмет алкогольной и/или наркотической зависимости и/или факта употребления алкоголя, наркотических, психотропных веществ и/или их аналогов.

Обнаружение запрещенных веществ в организме работника по результатам медицинского освидетельствования служит основанием для применения в его отношении дисциплинарных мер, вплоть до увольнения, для кандидата – отказ в приеме на работу.

Настоящая Политика в отношении алкоголя и наркотиков распространяется на всех работников Общества, сотрудников подрядчиков, иных лиц, взаимодействующих с Обществом на основании договоров возмездного оказания услуг (подряда).

Генеральный директор

Б.Г. Газдиев